

## PRÉAMBULE

Cette plaquette témoigne de la richesse des sujets dont les habitants se saisissent.

2014 est l'année de référence des données de ce document ; la période a été marquée par un contexte de contraintes budgétaires et de réforme territoriale avec de nouveaux périmètres des territoires et des compétences.

Malgré ces incertitudes, les centres sociaux s'attachent à expérimenter et développer des projets innovants et solidaires.

Les acteurs et partenaires de l'observatoire souhaitent, au travers de Senacs, valoriser l'utilité sociale des centres sociaux et des actions qu'ils engagent.

**Faisons le pari que ce portrait soit source de réflexions et de débats ...**

### DES ENJEUX VARIÉS EN FONCTION DES TERRITOIRES

**ŒUVRER POUR LE VIVRE-ENSEMBLE, CRÉER DU LIEN SOCIAL, LUTTER CONTRE L'ISOLEMENT, DÉVELOPPER LE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ, ANIMER LE TERRITOIRE, ENCOURAGER LA SOLIDARITÉ, FAVORISER LES INITIATIVES DES HABITANTS, VEILLER AUX POPULATIONS FRAGILISÉS, ACCOMPAGNER LE VIEILLISSEMENT, PERMETTRE L'ACCÈS AUX LOISIRS ET À LA CULTURE, FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE ...**

L'ensemble des chiffres présentés dans cette plaquette sont ceux extraits de SENACS, l'observatoire des Centres sociaux, sur les données de 2014.

## POUR ALLER PLUS LOIN...



Pour aller au delà de cette extraction départementale, vous pouvez consulter la plaquette régionale ainsi que nationale sur

[www.senacs.fr](http://www.senacs.fr)



Fédération de Loire Atlantique

**Fédération des Centres sociaux et Socioculturels de Loire-Atlantique**

8 avenue des Thébaudières - Le Sillon de Bretagne  
44800 Saint-Herblain

02.28.07.23.78 - 06.68.10.23.78

federation.csx44@wanadoo.fr

[www.paysdelaloire.centres-sociaux.fr](http://www.paysdelaloire.centres-sociaux.fr)



**SAVEZ-VOUS VRAIMENT QUI SONT ET CE QUE FONT LES CENTRES SOCIAUX ET SOCIOCULTURELS DE LOIRE-ATLANTIQUE ?**



*Démocratie, dignité, solidarité*

Les Centres sociaux et Socioculturels sont des **foyers d'initiatives** portés par des **habitants** associés et appuyés par des professionnels, capable de définir et de mettre en œuvre un **projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire.**

**... mais concrètement, que font-ils ?**

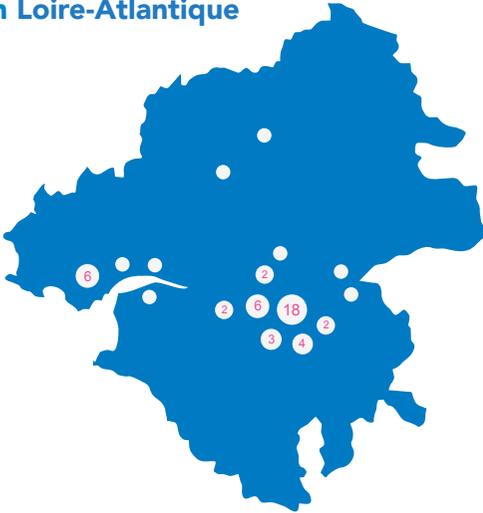
# 51 Centres sociaux et socioculturels en Loire-Atlantique



**678 504 habitants**

dans la zone d'intervention des centres sociaux

Soit **51 %** de la population de Loire-Atlantique



**88%** de centres sociaux sur des territoires à dominante **urbaine**

**12%** de centres sociaux sur des territoires à dominante **rurale**

**96%** des centres sociaux en **gestion associative**

**57%** des centres sociaux adhèrent à la **Fédération des centres sociaux de Loire-Atlantique**

## LES HABITANTS AU COEUR DES PROJETS



**Habitants**

impliqués dans des instances de **gouvernance ou de pilotage** des centres sociaux, soit une moyenne de **42 bénévoles** par structure



**59 024 heures**

de bénévolat de **gouvernance ou de pilotage** estimées, soit une moyenne de **27,5 heures** par bénévole



**Habitants**

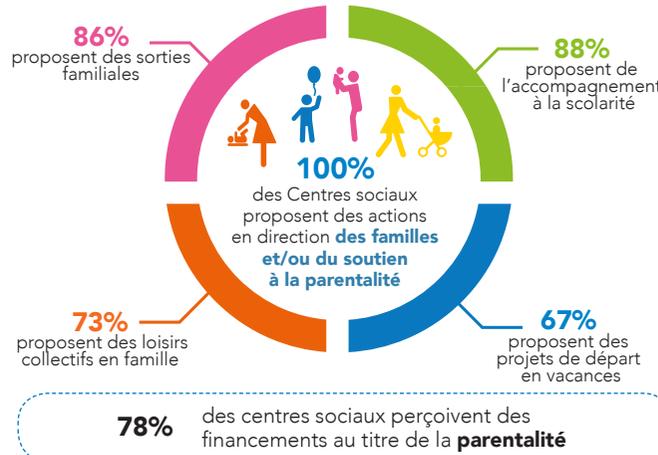
impliqués dans **les activités** des centres sociaux, soit une moyenne de **53 bénévoles d'activités** par structure



**169 681 heures**

de **bénévolat d'activités** estimées, soit une moyenne de **63 heures** par bénévole

## CE QUE FONT (ENTRE AUTRES) LES CENTRES SOCIAUX



**25 602 jeunes**

de 0 à 25 ans concernés par l'action des Centres sociaux soit en moyenne, **502 jeunes** par structure



**78%** des Centres sociaux ont des actions en direction des **séniors de + 60 ans**

**5548** séniors bénéficiaires Soit une moyenne de **139 séniors** par structure investies

## QUELQUES EXEMPLES DE THÉMATIQUES D' ACTIONS...



des actions intergénérationnelles **80%**



des actions de lutte contre l'exclusion **88%**



des actions d'apprentissage du français **57%**



des actions de lutte contre les discriminations **63%**



des actions sur l'emploi et l'insertion professionnelles **45%**

## LES MOYENS HUMAINS DES CENTRES SOCIAUX



**723 SALARIÉS (ETP)**

En moyenne, **14 salariés (ETP)** par Centre Social

**PILOTAGE (32%):**

**Direction** : 1,6 ETP  
**Comptable** : 1,4 ETP  
**Secrétaire** : 0,9 ETP  
**Accueil** : 0,6 ETP

**LOGISTIQUE (10%)** : 1,4 ETP

**ACTIVITÉS (58%)** : 8,3 ETP

**1990 salariés**

différents (tous contrats confondus) soit une moyenne de **39 salariés** par Centre Social

**22%** de **vacataires**

**20%** Sur des contrats temps de **plus de 75%**



**Salariés**

ont participé à des formations sur l'année 2014 En moyenne, **10** par Centre Social

DEJEPS, BPJEPS, Parentalité...

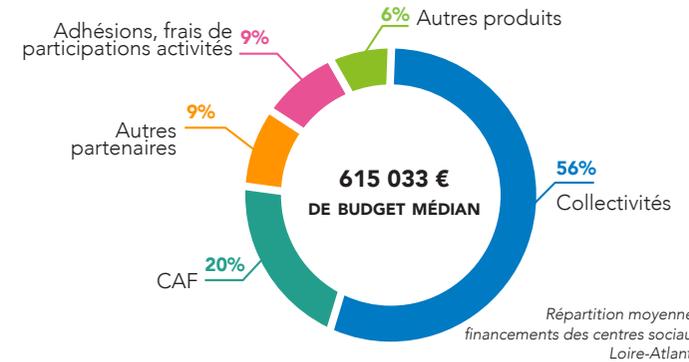


**Bénévoles**

ont participé à des formations sur l'année 2014 En moyenne, **10** par Centre Social

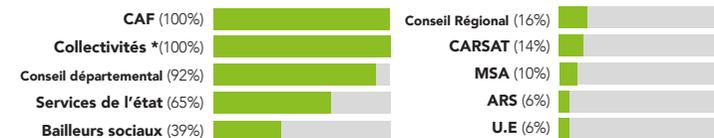
Pouvoir d'Agir, discrimination...

## LES MOYENS FINANCIERS DES CENTRES SOCIAUX



## LES PARTENARIATS DES CENTRES SOCIAUX

Retrouvez le taux de Centres sociaux en partenariat avec ces différents partenaires



\*locales ou intercommunales