

Note d'opportunités DESJEPS/MOVSC

Dispositif original et unique en Région Pays de la Loire et plus globalement en France. Nous livrons à ce jour les rubans pédagogiques de ces formations suite à des échanges importants et intéressants sur les rubans, les équivalences, les certifications de deux formations de niveau 2 (DESJEPS) et de niveau 1 (MOVSC)

Les éléments de contenus qui ressortent de ces deux formations

- Analyse institutionnelle et organisationnelle

Analyse institutionnelle

Apports sur différents concepts : statut/rôle/fonctions ; institué/instituants ; demande/commande ; analyseur/analysé ; organisation/dérangement ; transfert/contre transfert... Apports conceptuels sur les enjeux et jeux de pouvoir au sein des organisations

Analyse organisationnelle

Analyser les fonctionnements sociaux et culturels des entreprises de l'ESS. Analyse de la culture de l'entreprise, de la culture métier. Analyse des écarts entre la réalité et les projets organisationnels et de développement, et analyse de la place et la part de l'incertitude, analyse systémique, analyse des réseaux de l'organisation (les réseaux, les quasi-réseaux, les appareils, les quasi-appareils, les structures pyramidales, les structures en étoile, les organisations matricielles...)

- Développement et stratégie du développement

Apport théorique sur le projet stratégique : stratégie, tactique. Prise en compte de la structure et de son environnement. Outils d'analyse stratégique (problématiques, outils et méthodes : utilisation de plusieurs matrices (BCG, SWOT, analyse territoriale, institutionnelle), tableau de bord prospectif, tableau de bord financier), projet tactique et stratégiques

- Management et direction d'équipe

Droit du travail

Le contrat de travail – lien de subordination ; les espaces de représentations du personnel, les motifs et modes de rupture du contrat de travail ; l'évolution du droit (impact des lois sur le travail, des ordonnances Macron), le droit des collectivités, les données sociales à récolter, les rapports annuels (DUER, rapport égalité homme/femme, droit à la déconnexion...)

Approches juridique de la direction

Éthique et déontologie : la question de la direction, le secret partagé. Les devoirs et obligations. La délégation de la responsabilité dans une organisation. La responsabilité pénale. Les obligations légales de la direction : activité, salariés, bâtiment.

Mode de direction, mode de management

Les différents modes de direction. Management du changement et la résistance au changement. Approche critiques des théories du Management

La formation au sein de l'équipe

Approche des différentes formes d'évaluation, impact des dernières lois (2014, 2018 en cours) élaboration du plan de formation de l'organisation, construction d'un plan stratégique de formation, élaboration de démarches de formation et approche autour de l'ingénierie de formation

Gestion financière

La gestion financière un outil au service du projet ; Lecture et analyse d'un compte de résultat et d'un bilan comptable ; Apports sur différents éléments comptables : traçabilité et enregistrement, double analytique, analyse d'un compte de résultat, d'une balance analytique, lecture d'un bilan, calcul et analyse de différents ratios (Fond de roulement, Besoin de fond de roulement, capacité d'emprunt...); La gestion financière tout au long de l'année : tableau de bord de contrôle du suivi du Réalisé, réalisation de tableau de trésorerie... ; Recherche de financement ; analyse des financements des collectivités, de l'État, de l'Europe, des fondations..

- Approche globale du diagnostic avec un outillage méthodologique

Collecte d'informations : observation, enquête, entretien. Apports techniques : technique des entretiens, des questionnaires (élaboration de questionnaires, mise en ligne, utilisation de logiciel, tableur, tris croisés, calcul population représentative...), grilles d'observations...